

# Redegørelse om samfundsansvar – vises på hjemmeside – link

[www.hedeselskabet.dk/sites/default/files/samfundsansvar\\_2018.pdf](http://www.hedeselskabet.dk/sites/default/files/samfundsansvar_2018.pdf)

## Redegørelse for samfundsansvar

Hedeselskabet arbejder med langsigtet udvikling, benyttelse og beskyttelse af naturen. Hedeselskabet formidler denne viden mellem praktikere og eksperter og uddeler midler til projekter inden for Hedeselskabets formål. Hedeselskabet er en værdibaseret og attraktiv arbejdsplads, der skaber grøn innovation, udvikler og leverer løsninger primært til naturpleje, miljøforbedring og klimatilpasning.

Ansvarlighed og bæredygtighed er en naturlig del af Hedeselskabets forretning. Hedeselskabet arbejder hver dag på et højt fagligt, etisk og lønsomt niveau med naturværdier og naturressourcer både i og uden for Danmark.

Hedeselskabet har en tilgang til samfundsansvar baseret på en ambition om at udnytte kernekompetencer i Hedeselskabet til at fremme en ansvarlig, bæredygtig udvikling. Hedeselskabet opfatter en bæredygtig udvikling, som en udvikling, der opfylder den nuværende generations behov, uden at bringe fremtidige generationers muligheder for at opfylde deres behov i fare. Det stemmer overens med Brundtland-kommissionens definition af en bæredygtig udvikling.

Hedeselskabet ønsker at fremstå som troværdig og ansvarsbevidst over for kunder, medarbejdere og samarbejdspartnere. Hedeselskabet vil til enhver tid overholde gældende love, regler, konventioner og relevante anbefalinger fra internationale organisationer. Hedeselskabet forventer, at samtlige datterselskaber, forretningsenheder og medarbejdere medvirker til at efterleve Hedeselskabets principper gennem ansvarlig adfærd og handlinger.

## Politik for samfundsansvar og indsats for opnåelse af FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling

Hedeselskabets arbejde med samfundsansvar er bygget op om FN Global Compact's principper. Ligeledes er FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling en del af Hedeselskabets CSR-indsats. Hedeselskabets bæredygtighedsstrategi baserer sig på de samfundsrelaterede udfordringer, som er direkte relateret til Hedeselskabets forretning og formålsparagraf.

Hedeselskabets hovedfokus og indsats er delt op i følgende hovedområder:

- Miljø- og klimapåvirkning
- Sociale forhold og arbejdstagerrettigheder samt menneskerettigheder
- Ansvarlig leverandørstyring
- Antikorruption

I Hedeselskabet er CSR et begreb, der afspejles i hverdagen. Både gennem de forretningsmæssige aktiviteter i Hedeselskabet, men også gennem arbejdet som forening og erhvervsdrivende fond. Hedeselskabets CSR-politik er senest behandlet og opdateret af bestyrelsen i 2018 i forbindelse med opfølgningen på den strategiske retning. Tilsvarende bliver politikkerne løbende implementeret og anvendt i Hedeselskabet og dets datterselskaber gennem konkrete politikker og handlinger. Der pågår en kontinuerlig opfølgning, udvikling og eventuel tilpasning af politikkerne samt de igangsatte handlinger. Der henvises til ledelsesberetningen i Hedeselskabets årsrapport.

## Miljø- og klimapåvirkning

Respekt for naturværdier og -ressourcer er grundelementer i Hedeselskabets værdigrundlag og formålsparagraf. Den respekt skal alle ansatte arbejde med såvel eksternt i kunderelationer som i interne arbejdsprocesser. I Hedeselskabet er miljømæssige CSR-tiltag således indarbejdet i forretningen og en integreret del af arbejdsbeskrivelser, planlægning, projektgennemførelse, kvalitetssikring og opfølgning. Herigennem bidrages til opfyldelsen af FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling.

Tidligere års indsats om reduktion af miljø- og klimabelastningen i Hedeselskabets aktiviteter er fortsat og understøttes kontinuerligt af nye og digitaliserede processer. Både eksternt og internt er Hedeselskabets

# Redegørelse om samfundsansvar – vises på hjemmeside – link

[www.hedeselskabet.dk/sites/default/files/samfundsansvar\\_2018.pdf](http://www.hedeselskabet.dk/sites/default/files/samfundsansvar_2018.pdf)

forretning på forskellig vis engageret i at reducere belastningen på miljøet og klimaforandringer. Kunder og leverandører hjælpes til at opfylde deres ansvar for miljøet og klimaet på en skånsom og respektfuld måde.

Indsatsen set i perspektiv af opfyldelsen af FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling er særligt rettet på målene:

## MÅL 6: RENT VAND OG SANITET

Hedeselskabet arbejder med bæredygtig udnyttelse af grundvand og med kortlægning, indvinding og beskyttelse af det, herunder udvikling af minivådområder, som renser drænvandet fra markerne og bidrager til mindre forurening af vandmiljøet. Hedeselskabets plantnings- og skovforvaltningsarbejde bidrager til grundvandssikring og binding af belastende atmosfærisk CO<sub>2</sub> i plantemateriale. Brylle Vandskov er et samarbejde om skovrejsning og grundvandsbeskyttelse, hvor et vigtigt grundvandsmagasin beskyttes. Første etape, 54 ha, er plantet i 2017 og 2018, og skoven vil i de kommende år blive udvidet op til ca. 130 ha.

## MÅL 11: BÆREDYGTIGE BYER OG LOKALSAMFUND

Flere af Hedeselskabets forretningssegmenter bidrager til at skabe grønne offentlige rum og forbedre byplanlægning. En indsats for at beskytte verdens natur- og kulturarv bidrager ligeledes til mål 14. Bæredygtighed og energioptimering, blandt andet i forbindelse med bæredygtigt byggeri, er indarbejdet i Hedeselskabets rådgivningsydelser.

Via medlemspuljen og uddelingsprojekter støtter Hedeselskabet initiativer, som gør de grønne rum tilgængelige og skaber rammer for et attraktivt lokalsamfund til glæde for mange.

## MÅL 12: ANSVARLIGT FORBRUG OG PRODUKTION

Hedeselskabet arbejder med cirkulær økonomi blandt andet ved genanvendelse af affald og restprodukter, som bliver genanvendt som gødning, foder eller brændstof. Den indvundne gas fra vores vedvarende energianlæg i Polen bliver udnyttet til produktion af strøm og varme. Derudover er Hedeselskabets Danmarks største leverandør af træflis til bioenergi. Hedeselskabet har udviklet et koncept, hvor aske fra flisafbrænding spredes i skoven med henblik på at opnå en gødningseffekt for træerne.

Hedeselskabet deltager også i forsknings- og udviklingsarbejde inden for biomasseområdet, der kan bidrage til den energimæssige omstilling, som skal ske i Danmark i de kommende år.

## MÅL 13: KLIMAINDSATS

Hedeselskabets datterselskaber udvikler og leverer klimatilpasningsløsninger som eksempelvis genopretning af vandløb, etablering af regnvandsbassiner og klimasikring. Blandt disse ydelser er LAR (Lokal Afledning af Regnvand), som omfatter såvel vandafledning som oprensning af vand. Denne indsats skal bidrage til at afbøde effekterne fra klimaforandringer. Hedeselskabets vedvarende energianlæg i Polen bidrager til at forhindre den kraftige drivhusgas metan i at sive til atmosfæren. Tidligere års indsats for reduktion af miljø- og klimabelastningen i Hedeselskabets aktiviteter er fortsat og understøttes kontinuerligt af nye og digitaliserede processer. Der er fokus på at reducere såvel kørselsomfang samt energiforbruget i virksomhedens lokaler. Der bliver løbende afprøvet og implementeret nye metoder og teknologier til løsninger af kundeopgaver og interne arbejdsprocesser, som bidrager til yderligere minimering af klima- og miljøbelastning.

## MÅL 14: LIVET I HAVET

# Redegørelse om samfundsansvar – vises på hjemmeside – link

[www.hedeselskabet.dk/sites/default/files/samfundsansvar\\_2018.pdf](http://www.hedeselskabet.dk/sites/default/files/samfundsansvar_2018.pdf)

Hedeselskabets datterselskaber arbejder med opdræt af muslinger som et effektivt virkemiddel, der bidrager til kampen mod kvælstofudledning fra både landbrug og bysamfund. Derudover anvender Hedeselskabet muslinger til at rense havne vand for mikroalger og bakterier.

Hedeselskabet bidrager til og rådgiver om etablering af minivådområder, som skal hjælpe landbruget reducere udledningen af kvælstof og fosfor på en fleksibel og billig måde, som er skånsom for miljøet.

## MÅL 15: LIVET PÅ LAND

Siden 1866 har Hedeselskabet arbejdet med skovrejsning, skovplantning og en bæredygtig forvaltning af skov. Hedeselskabet arbejder på at sikre bevarelse, genoprettelse og bæredygtigt brug af økosystemer på land og har fokus på at begrænse tabet af naturlige levesteder og biodiversiteten. Hedeselskabets egne skove i Danmark er PEFC-skovcertificeret. Ved certificeringen forpligter Hedeselskabet sig til at drive skovene efter de kriterier og retningslinjer, der gælder for bæredygtig skovdrift ud fra økonomiske, økologiske og sociale forhold. Skovene er åbne for befolkningen og bidrager til naturoplevelser i de lokale områder.

Det er Hedeselskabets opfattelse, at de gennemførte tiltag og udførte handlinger og opfølgninger i 2018 samlet set har bidraget positivt til at reducere effekten af klimaforandringer og miljøpåvirkninger til gavn for naturen og miljøet. Arbejdet med at reducere miljø- og klimabelastningen vil gennem egne initiativer, donationer samt gennem forretningsområdernes levering af ydelser og varer fortsætte i 2019.

## Sociale forhold og arbejdstagerrettigheder samt menneskerettigheder

I forhold til arbejdstagerrettigheder skal medarbejderne i Hedeselskabet og dets datterselskaber have frihed til at organisere sig og ret til kollektive forhandlinger i overensstemmelse med gældende love.

Kompetencer er til enhver tid det afgørende parameter for ansættelse og forfremmelser. Hedeselskabet har udarbejdet medarbejderpolitikker og codes of conduct, der blandt andet favner trivsel, fravær, arbejdsmiljøcertificering og arbejdstagerrettigheder. Der sker løbende tilpasning og opfølgning på politikkerne, så de dels følger den til enhver tid gældende lovgivning samt Hedeselskabets politikker på området. Diskrimination af nogen art accepteres ikke.

Med respekt for at Hedeselskabet har aktiviteter i mange lande med forskellige kulturer og arbejdsforhold, er de internationalt anerkendte menneskerettigheder integreret i forretningens medarbejderpolitikker. Disse politikker dækker arbejdsmiljø, trivsel og mangfoldighed, hvilket understøtter retten til ikke-diskrimination og retten til et sundt og ikke skadeligt arbejdsliv.

Handlinger og opfølgning på arbejdstagerrettigheder samt menneskerettigheder sker blandt andet i forbindelse med ansættelsessamtaler og ved løbende dialog med medarbejderne.

Hedeselskabet er en værdibaseret arbejdsplads, og der arbejdes kontinuerligt med at styrke forholdet mellem arbejdsgiver og arbejdstager gennem forskellige initiativer. Der arbejdes løbende med at skabe optimale rammer, der tager hensyn til alle ansatte; herunder også ansatte, som ikke er fuldt arbejdsdygtige – permanent eller midlertidigt. Hedeselskabet samarbejder også med Forsvaret og Interforce om at forbedre forholdene for de medarbejdere, som har både en militær og civil erhvervs mæssig forpligtelse.

Fokus på at efteruddanne og opkvalificere medarbejdere, så de fastholder et højt kompetenceniveau er prioriteret i Hedeselskabet. I forretningsområderne gennemføres systematisk uddannelsesplanlægning og evalueres på opfyldelsesgraden med henblik på styrkelse af faglige kompetencer såvel som et generelt kompetenceløft. Hedeselskabet uddanner elever og indgår i samarbejde med virksomhedspraktikanter inden for virksomhedernes faglige og administrative områder.

# Redegørelse om samfundsansvar – vises på hjemmeside – link

[www.hedeselskabet.dk/sites/default/files/samfundsansvar\\_2018.pdf](http://www.hedeselskabet.dk/sites/default/files/samfundsansvar_2018.pdf)

Hedeselskabet gennemfører ligeledes initiativer for at opretholde og videreudvikle trivsel hos medarbejderne. Indsatsen omfatter arbejdet med trivselskoncept, som indeholder trivselsdialoger og gør det muligt at følge op og indføre trivselstiltag hurtigere. Konceptet implementeres i første kvartal 2019 i dele af forretningen. Gennemførte trivselsmålinger for medarbejdere viser samlet set analyseresultater på tilfredsstillende niveau. Med afsæt i analyseresultaterne er der planlagt og gennemført såvel generelle som specifikke initiativer og opfølgninger med henblik på at opretholde og videreudvikle trivsel hos medarbejderne. Arbejdet med indsatser og opfølgning vil fortsætte i 2019.

På enkelte områder af forretningen har det gennemsnitlige sygefravær været højere end i sammenlignelige virksomheder, hvilket er et særligt fokusområde både hos ledelsen og i de berørte områder af forretningen. Implementering af handlingsplaner med henblik på at reducere sygefravær er fortsat i 2018. Handlingsplanerne omfatter blandt andet sygefraværssamtaler og forløb til at komme tilbage på arbejdspladsen. De afklarende og forebyggende handlinger med såvel medarbejder- som virksomhedsinvolvering, som er pågået i 2018, vil fortsætte i 2019. Det forventes, at indsatserne vil nedbringe sygefraværet.

Hedeselskabet går ikke på kompromis med arbejdsmiljøet for at løse en arbejdsopgave, og gældende regler for arbejdsmiljø, herunder forebyggelse og rapportering af arbejdsulykker, overholdes til enhver tid. Hedeselskabet har fokus på at afdække og analysere årsager til ulykker og skabe fokus på arbejdssikkerhed. Arbejdsmiljø indgår som et fast dagsordenpunkt på møder i ledergrupper, og der foretages løbende tiltag med information, uddannelse og vejledning og anvisninger om anvendelse og udførelse af arbejdet. Endvidere er der truffet beslutning om at styrke omfanget af interne ressourcer og kompetencer for arbejdsmiljø i 2019 i de dele af forretningen, som hovedsageligt udfører fysisk arbejde.

## Ansvarlig leverandørstyring

I 2018 har HedeDanmark videreført arbejdet med conceptualisering og implementering af en politik for ansvarlig leverandørstyring blandt danske leverandører med mere end tre ansatte, som leverer manuelle og/eller maskinelle ydelser til HedeDanmark. Formålet er blandt andet at sikre, at leverandørerne følger danske lovgivninger, herunder gældende medarbejdervilkår. Politikken udledes gennem et defineret samarbejdskodeks, som flere end 800 samarbejdspartnere havde tilsluttet sig ved udgangen af 2018.

HedeDanmark fortsatte også i 2018 sit samarbejde med kontrol af underleverandører. Stikprøvekontrol af løn- og arbejdsvilkår i HedeDanmarks divisioner og handelsområder blev gennemført i 2018 af en ekstern auditør. Yderligere implementering og opfølgning på ansvarlig leverandørstyring vil fortsætte i 2019.

## Antikorrupption

Hedeselskabet har nultolerance over for bestikkelse, facilitation payment (betalinger der har til formål at sikre eller fremskynde en handling, som betaleren lovmæssigt eller på anden måde er berettiget til), returkommission og karteldannelse.

Der har ikke været sager om korrupption i 2018. I det forgangne år er der arbejdet yderligere med at udvide kommunikationen om politikkerne for antikorrupption over for ledergrupper og medarbejdere.

Hedeselskabet har i 2018 etableret en whistleblower-ordning, hvor ansatte, samarbejdspartnere og andre eksterne personer kan anmelde mistanke om uretmæssigheder i alle dele af Hedeselskabet og inden for disse områder:

- Regnskabsmæssig manipulation
- Misbrug af aktiver
- Svig, bestikkelse og korrupption

# Redegørelse om samfundsansvar – vises på hjemmeside – link

[www.hedeselskabet.dk/sites/default/files/samfundsansvar\\_2018.pdf](http://www.hedeselskabet.dk/sites/default/files/samfundsansvar_2018.pdf)

Whistlebloweren har mulighed for at være anonym, og whistleblower-ordningen administreres af uafhængig ekstern part. Der har i 2018 ikke været anmeldelser via whistleblower-ordningen.

Forventningen til 2019 er en fortsættelse af arbejdet med synliggørelse over for ledergrupper og medarbejdere samt en videre kommunikation af politikker med holdningerne til området.